

Bienvenue à l'AGE!

Merci d'avoir pris le temps de nous connaître mieux. Cette trousse d'information raconte notre histoire, mais, voici premièrement une petite introduction. AGE Inc. est une entreprise nationale à vocation sociale à but non lucratif et un chef de file des produits et services de formation en matière de la démence, dont les profits sont réinvestis pour avancer davantage notre mission sociale.

Notre produit principal est **Approches Douces et Persuasives (ADP^{MD}) dans les soins aux personnes atteintes de démence**, un curriculum de formation intersectoriel et multidisciplinaire en matière de la démence conçu pour quiconque travaille avec les aînés.

Le contexte

D'ici 2030, 75,6 milliards de personnes à l'échelle mondiale vivront avec la démence, dont presque un million de ces personnes seront ici, au Canada. Le fardeau économique annuel au Canada dépasse maintenant 15 milliards. D'ici 2038, il est prévu qu'il augmentera plus de dix fois. Bien que l'impact soit ressenti à travers la société, les organisations de soins de santé et leurs employés qui prennent soin des aînés seront les plus affectés. En tant qu'employeurs, nous savons que vous confrontez des défis pour trouver des solutions innovantes — qui améliorent les soins tout en protégeant les employés.

La situation actuelle

Chaque jour, au Canada, les fournisseurs aux points d'intervention qui interagissent avec les aînés dans le contexte de la démence peuvent faire face à des situations dangereuses :

- La détresse chez les fournisseurs de soins est 5 fois plus élevée chez les personnes qui prennent soin des aînés ayant une déficience cognitive modérée à sévère. (CIHI 2010)
- Au Canada, 95 % des employés de première ligne ont éprouvé une violence physique et 43 % ont indiqué la violence quotidienne. (Banerjee et al, 2012)
- 1 personne sur 5 qui fournit des soins aux personnes atteintes de démence indique des sentiments de détresse, de colère ou de dépression et une incapacité de continuer de fournir des soins. (Société Alzheimer du Canada, 2012)

L'élément crucial : Approches Douces et Persuasives (ADP[®])

L'ADP a donné à plus d'un quart d'un million de fournisseurs de soins au Canada dans plus de 1 700 organisations les compétences, la connaissance et la confiance pour appliquer une approche pratique mais douce, respectueuse, et centrée sur la personne quand ils interagissent avec des aînés atteints de la démence. Nos évaluations approfondies de l'ADP, effectuées avec des organisations qui ont mis en œuvre le programme, sont immensément positives (nous avons inclus la recherche). L'ADP aide aussi aux organisations à répondre aux exigences législatives et d'accréditation pour protéger leur main-d'œuvre. En fait, l'ADP est un élément essentiel dans un programme compréhensif de prévention de la violence en milieu de travail pour toutes les organisations qui prennent soin des aînés. Continuez de lire pour en apprendre davantage ...

Cordialement,



Patti Boucher, directrice administrative de l'AGE, IA, BHSc(Inf.), MHSM, COHN(C), CRSP, CDMP